



Aktuelle Herausforderungen und zukunftsweisende Projekte: *Bei uns bekommen Sie beides!*

Die Kassenärztliche Vereinigung Schleswig-Holstein vertritt die rund 6.000 Vertragsärzte und Vertragspsychotherapeuten unseres Bundeslandes. Sie stellt die ambulante medizinische Versorgung sicher, wacht über die Qualität der angewandten Medizin, schließt Verträge mit den Krankenkassen und leistet die Honorarabrechnung für Ärzte und Psychotherapeuten.

Zum 01.02.2023 suchen wir für die Abteilung Personal und Finanzen, vorzugsweise in Vollzeit, eine

Personalfachkraft (m/w/d)

Schwerpunkt Bewerbermanagement und Arbeitsrecht

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

- > Etablieren von Recruiting-Strategien (Konzepte zur Personalgewinnung entwerfen, Kommunikation mit den Dienstleistern und Anbietern)
- > Koordinierung sämtlicher Bewerbungsverfahren inkl. Einbindung des Personalrates etc.
- > Erstellen von Stellenausschreibungen
- > Fertigen von Arbeitsverträgen, Beratung der Führungskräfte der Leitstelle 116117 und den Anlaufpraxen zu arbeits- und tarifrechtlichen Themen
- > Mitarbeit bzw. eigenverantwortliche Aufgabenerfüllung im Hinblick auf Konzeption, Organisation, Koordination und Umsetzung von Projekten der Abteilung Personal und Finanzen

Um diese Aufgaben erfüllen zu können, sollten Sie folgende Voraussetzungen mitbringen:

- > abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) mit Schwerpunkt Personal oder Personalfachkaufmann (m/w/d) mit Berufserfahrung oder eine vergleichbare Qualifikation
- > Kenntnisse im Mitbestimmungsrecht sowie Arbeits- und Tarifrecht (TV-L)
- > Kommunikationsgeschick und Teamfähigkeit
- > professioneller und versierter Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen
- > (erste) Erfahrungen in der Projektarbeit sowie im Personalwesen sind vorteilhaft

Neben diesen Qualifikationen sind Sie es gewohnt mit Einsatzfreude und – nach entsprechender Einarbeitung – in einem teamgeprägten Umfeld weitgehend eigenständig und serviceorientiert zu arbeiten. Zudem sind Zuverlässigkeit und Vertraulichkeit für Sie selbstverständlich.

Wir bieten Ihnen:

- > ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit einer anspruchsvollen Tätigkeit in einem spannenden Bereich
- > 32 Tage Erholungsurlaub, eine betriebliche Altersversorgung und vermögenswirksame Leistungen
- > flexible Arbeitszeiten (i.R.d. Gleitzeitregelung)
- > umfassende fachliche und persönliche Weiterbildungsmaßnahmen
- > ein modernes Arbeitsumfeld und mit wertschätzender Unternehmenskultur

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 9b TV-L.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **04.12.2022** unter der **Kennziffer 22066**, gern per E-Mail mit einem unverschlüsselten PDF-Dokument, an die unten genannte Adresse. Für Fragen und Auskünfte steht Ihnen Herr Lars Schönemann (Tel.: 04551 883-260) gern zur Verfügung.